

Внести изменения в № 3217
от 30.05.23

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

08 04 20 24

Регистрационный №

Специалист

Приложение к Коллективному договору
МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка
от «30» мая 2023 № 3217

Дополнительное соглашение № 7
от «8» апреля 2024 г.
к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №19 города Кузнецка
на 30.05.2023-30.05.2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Козловой Юлии Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации музыкального руководителя Новичковой Ирины Геннадьевны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания №8 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «8» апреля 2024 г. №8), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11. Коллективного договора от 30 мая 2023 г. № 3217, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «30» мая 2023 г. № 3217 на 2023-2026 годы в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка»:

1.1. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на 30.05.2023-30.05.2026 годы, изменить Приложение № 8 и изложить в следующей редакции:

**Приложение №8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к
окладам**

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников детского сада

Виды работ	Повышающий коэффициент
Выполнение других отдельных заданий и дополнительный объём работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	
1. Обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет и работу с системой «Электронный детский сад»	от 0,5 до 2,0
2. Работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг).	от 1,0 до 3,0
3. Выполнение обчёта меню	от 1,0 до 3,0
4. Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками товаров, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключённых контрактов	от 1,0 до 3,0
5. Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования детского сада	от 1,0 до 3,0

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

- 1.2. в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на 30.05.2023-30.05.2026 годы, изменить Приложение № 3 и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

Показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	Показатели единовременных (разовых) премирования	Размер премий
1.	Высокие результаты работы	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации,	5000 руб.

	Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня	
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня	4000 руб.
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	3000 руб.
1.4.	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» <ul style="list-style-type: none"> ➤ Муниципальный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 40000 руб. 2 место 30000 руб. 3 место 20000 руб. Участие 10000 руб. ➤ Региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 50000 руб. 2 место 40000 руб. 3 место 30000 руб. Участие 20000 руб. 	
1.5.	Поощрение к профессиональному празднику - День дошкольного работника	Максимальная сумма 7000 руб.
1.6.	Поощрение губернатора Пензенской области системы образования Пензенской области	Максимальная сумма 10000 руб.
2.	Качество выполняемой работы	
2.1.	Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада	5000 руб.
2.2.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	Максимальная сумма 10000 руб.
2.3.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	5000 руб.
3.	Премия по итогам работы за определенный период	
3.1.	По итогам работы за учебный год (май), календарный год (декабрь)	Максимальная сумма 15000 руб.
3.2.	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году (август)	Максимальная сумма 10000 руб.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами,

их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 гг. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024 года, на всех работников Работодателя

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 30.05.2023 – 30.05.2026 годы.

Представитель работодателя:

Ю.А. /Козлова Ю.А.

Представитель работников:

И.Г. /Новичкова И.Г.

(М.П.)



